

Федеральное государственное бюджетное учреждение высшего образования
Московский государственный институт культуры

УТВЕРЖДЕНО:
Председатель УМС
факультета Медиакоммуникаций и
аудиовизуальных искусств
Кот Ю.В.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Специальность: 55.05.04 Продюсерство

Специализация: Продюсер кино и телевидения

Квалификация (степень) выпускника: Продюсер кино и телевидения

Форма обучения: очная, заочная

Цели и задачи учебной дисциплины и ее место в учебном процессе

Цели преподавания учебной дисциплины «Управление персоналом»

Преподавание дисциплины «Управление персоналом» ставит своей целью:

- формирование личности студента, развитие его интеллекта и способностей к логическому мышлению, развитию навыков управления персоналом.
- обучение основным технологиям кадрового менеджмента, необходимым для эффективной управленческой деятельности
- готовность к выполнению управленческих функций, управленческих решений в профессиональной деятельности.

Задачи изучения дисциплины

- Дать студентам целостное представление о современной системе кадрового менеджмента, привить умение целенаправленно и эффективно работать с персоналом, развить управленческие навыки;
- Дать студентам методические основы управленческих систем и технологий в сфере кадрового менеджмента;
- Формирование у студентов теоретических знаний и практических навыков в области управления персоналом для решения функциональных задач продюсирования.

Методические рекомендации

Студенты заочной формы обучения текущий контроль усвоения материала осуществляют самостоятельно по вопросам для самопроверки.

Преподаватель осуществляет текущий контроль в дискуссионной аудиторной практике по темам для самостоятельного изучения.

Темы для самостоятельного изучения

1. Организационный контекст управления персоналом.
2. Методы формирования кадрового состава.
3. Виды организационных структур.
4. Факторы проектирования организаций.
5. Типы управленческой роли.
6. Способы социализации в кадровом менеджменте.
7. Группировка функций при создании организационной культуры.
8. Современные тенденции реформирования организационной структуры.
9. Циклы развития организации.

Вопросы и задания для самоконтроля

1. Сформулируйте основные задачи управленческой деятельности.
2. Чем вызвана необходимость управления персоналом?
3. Объясните, в чем заключается основная задача руководителя, администратора, организатора, управленца?
4. Перечислите элементы организации.

5. Чем отличается миссия от видения?
6. Какие типы совместной деятельности могут быть заданы технологией производства?
7. Какие управленческие формы вы знаете?
8. Какие особенности персонала задаются типами совместной деятельности?
9. Какие циклы проходит организация в своем развитии?
10. Охарактеризуйте стадии развития организации.
11. Когда были проведены первые оценки стоимости человеческого капитала?
12. Сформулируйте принципиальные положения концепции анализа человеческих ресурсов.
13. Перечислите параметры, включаемые в первоначальные издержки.
14. Объясните структуру восстановительных издержек.
15. Что такое ожидаемая реализуемая стоимость специалиста? Из каких элементов она состоит?
16. Сформулируйте, в чем сила корпоративной культуры.

Методические рекомендации по подготовке к практическим занятиям (дискуссии)

Для успешного проведения практических занятий с творческой дискуссией нужна целенаправленная предварительная подготовка студентов.

Студенты получают от преподавателя конкретные задания на самостоятельную работу в форме проблемно сформулированных вопросов, которые потребуют от них не только поиска литературы, но и выработки своего собственного мнения, которое они должны суметь аргументировать и защищать (отстаивать свои и аргументированно отвергать противоречащие ему мнения своих коллег).

Дискуссия в сравнении с другими формами обучения требует от студентов высокого уровня самостоятельности в работе с литературой, инициативы, а именно:

- умение работать с несколькими источниками,
- осуществить сравнение того, как один и тот же вопрос излагается различными авторами,
- сделать собственные обобщения и выводы.

Все это создает благоприятные условия для организации дискуссий, повышает уровень осмысления и обобщения изученного материала.

В ходе дискуссии студент учится публично выступать, видеть реакцию слушателей, логично, ясно, четко, грамотным литературным языком излагать свои мысли, приводить доводы, формулировать аргументы в защиту своей позиции. На дискуссии каждый студент имеет возможность критически оценить свои знания, сравнить со знаниями и умениями их излагать других студентов, сделать выводы о необходимости более углубленной и ответственной работы над обсуждаемыми проблемами.

В ходе дискуссии каждый студент опирается на свои конспекты, сделанные на лекции, собственные выписки из учебников, первоисточников, статей, периодической литературы, нормативного материала. Дискуссия стимулирует у студента стремление к совершенствованию своего конспекта, желание сделать его более информативным, качественным. При проведении практических занятий в виде дискуссии реализуется принцип совместной деятельности студентов. При этом процесс мышления и усвоения знаний более эффективен в том случае, если решение задачи осуществляется не индивидуально, а предполагает коллективные усилия. При этом приветствуется общий поиск ответов группой, возможность раскрытия и обоснования различных точек зрения у студентов. Такие занятия обеспечивают контроль за усвоением знаний студентами.

Готовясь к дискуссии, студенты должны:

1. Познакомиться с рекомендуемой преподавателем литературой;

2. Рассмотреть различные точки зрения по изучаемой теме, используя все доступные источники информации;
3. Выделить проблемные области и неоднозначные подходы к решению поставленных вопросов;
4. Сформулировать собственную точку зрения;
5. Предусмотреть возникновение спорных хозяйственных ситуаций при решении отдельных вопросов и быть готовыми сформулировать свой дискуссионный вопрос

Рекомендуемая литература

а) Основная литература

- 1 Надаховская, Т. А.
Управление персоналом : учеб. пособие / Т. А. Надаховская ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : МГУКИ, 2010. - 75 с. - Библиогр.: с. 75. - 70-.
- 2 Чернова, О. В.
Кадровая политика организации как условие формирования стратегии управления персоналом / О. В. Чернова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : МГУКИ, 2011. - 20 с. - б. ц.
- 3 Давыдова, С. Б.
Мотивация персонала в условиях кризиса [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / С. Б. Давыдова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 59 с. - б. ц.
- 4 Давыдова, С. Б.
Концепции управления человеческими ресурсами [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / С. Б. Давыдова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 30 с. - б. ц.
- 5 Разенкова, Т. В.
Понятия и сущности мотивации и стимулирования. Становление бонусной технологии стимулирования [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Т. В. Разенкова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 35 с. - б. ц.
- 6 Чернова, О. В.
Основы кадрового планирования в организации [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / О. В. Чернова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 18 с. - б. ц.
- 7 Воронина, Е. В.
Конкурсы и премии качества как инструмент управления [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. В. Воронина ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 20 с. - б. ц.
- 8 Воронина, Е. В.
Принципы организации [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. В. Воронина ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 26 с. - б. ц.
- 9 Воронина, Е. В.
Принципы всеобщего менеджмента качества (TQM) [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. В. Воронина ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 17 с. - б. ц.
- 10 Разенкова, Т. В.
Миссия организации и принципы ее формулирования [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Т. В. Разенкова ; Моск. гос. ун-т культуры. - М. : [б. и.], 2011. - 20 с. - б. ц.

11 Чернова, О. В.

Развитие сети учреждений социального обслуживания населения [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / О. В. Чернова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 11 с. - б. ц.

12 Чернова, О. В.

Социальная политика: сущность и содержание [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / О. В. Чернова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 17 с. - б. ц.

13 Чернова, О. В.

Социальная политика организации [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / О. В. Чернова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 9 с. - б. ц.

14 Чернова, О. В.

Задачи управления персоналом, ориентированным на работников с ограниченными возможностями [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / О. В. Чернова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 15 с. - б. ц.

15 Давыдова, С. Б.

Аутсорсинг и аутстаффинг [Электронный ресурс] : лекции : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / С. Б. Давыдова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 35 с. - б. ц.

16 Давыдова, С. Б.

Роль аттестации в системе управления персоналом [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / С. Б. Давыдова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 30 с. - б. ц.

17 Давыдова, С. Б.

Теоретические основы системы оценки персонала в организации [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / С. Б. Давыдова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 22 с. - б. ц.

18 Плешкевич, Е. А.

Рациональная модель (процедура) принятия решений [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. А. Плешкевич ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 11 с. - б. ц.

19 Плешкевич, Е. А.

Стратегия и технология формирования и принятия решений [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. А. Плешкевич ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 9 с. - б. ц.

20 Разенкова, Т. В.

Технологии формирования корпоративного имиджа [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Т. В. Разенкова ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 30 с. - б. ц.

21 Тараканов, К. В.

Сущность и содержание бизнес-планирования в организации [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / К. В. Тараканов ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 23 с. - б. ц.

22 Воронина, Е. В.

Сущность организационного поведения [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. В. Воронина ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 24 с. - б. ц.

23 Воронина, Е. В.

Теоретико-методологические аспекты аудита качества [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. В. Воронина ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 34 с. - б. ц.

24 Воронина, Е. В.

Внутренний аудит системы менеджмента качества [Электронный ресурс] : лекция : спец. 080705.65 "Менеджмент организации" / Е. В. Воронина ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств. - М. : [б. и.], 2011. - 66 с. - б. ц.

25 Жернакова, М. Б.

Деловые коммуникации: теория и практика [Текст] : учеб. для бакалавров / М. Б. Жернакова, И. А. Румянцева ; Гос. ун-т управления. - М. : Юрайт, 2014. - 369, [1] с. - (Бакалавр. Базовый курс). - Прил.: с. 352-369. - Кн. доступна в электрон. библ. системе biblio-online.ru. - Библиогр.: с. 347-348. - ISBN 978-5-9916-3189-1 : 427-38.

28 Таратухина, Ю. В.

Деловые и межкультурные коммуникации [Электронный ресурс] : учеб. и практикум / Ю. В. Таратухина, З. К. Авдеева ; Высш. шк. экономики. - М. : Юрайт, 2015. - 324 с. - (Бакалавр. Академический курс). - ISBN 978-5-9916-5340-4 : 715-78.

29 Руденко, Галина Георгиевна.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / Галина Георгиевна ; Одегов Ю.Г., Руденко Г.Г. - М. : Издательство Юрайт, 2016. - 513. - (Бакалавр. Академический курс). - ISBN 978-5-9916-2505-0 : 1000.00.

б) Дополнительная литература

1 Маслов, Е. В.

Управление персоналом предприятия : Учеб.пособие [для студентов, спец. менеджмента, экономики и социологии труда] / Е. В. Маслов ; [Под ред. П.В.Шеметова]. - М.; Новосибирск : [ИНФПА-М;НГАЭиУ], 1998. - 312 с. - (Сер."Высшее образование"). - Прил. с.:292-293. - Библиогр.: с.294-298. - ISBN 5-7014-0037-9; 5-86225-52 : 11-19.

4 Управление персоналом : Учеб. для студентов вузов / Под ред. Базарова Т.Ю., Еремина Б.Л. - М. : Банки и биржи: Изд. объединение "ЮНИТИ" , 1998. - 421,[1]с. - Библиогр.: с.401-404. - ISBN 5-85173-081-1 : 36-.

12 Спивак, В. А.

Организационное поведение и управление персоналом : учеб. пособие / В. А. Спивак. - СПб. : Питер, 2001. - 412с : табл., схем. - (Учебник для вузов). - ISBN 5-272-00111-7 : 59-33-.

16 Одегов, Ю. Г.

Управление персоналом. Оценка эффективности : Учеб. пособие / Ю. Г. Одегов, Л. В. Карташова ; Рос. экон. акад. им. Г.В.Плеханова. - М. : Экзамен, 2002. - 255с : табл.,схем. - Библиогр.: с.238-255. - ISBN 5-94692-154-1 : 54-.

19 Сотникова, С. И.

Управление карьерой : Учеб. пособие / С. И. Сотникова. - М. : ИНФРА-М, 2001. - 407с. - (Высш. образование). - Библиогр. : с.398- 403. - ISBN 5-16-000713-X : 42-.

22 Комиссарова, Т. А.

Управление человеческими ресурсами : Учеб. пособие / Т. А. Комиссарова. - М. : Дело, 2002. - 310с : табл.,схем. - ISBN 5-7749-0270-6 : 146-.

25 Пугачев, В. П.

Руководство персоналом организации : учебник / В. П. Пугачев. - М. : Аспект Пресс, 2002. - 278с. - (Сер. "Управление персоналом"). - ISBN 5-7567-0218-0 : 118-80-.

28 Управление персоналом : учебник / под ред. Т. Ю. Базарова, Б. Л. Еремина. - 2-е изд. ; перераб. и доп. - М. : ЮНИТИ, 2002. - 554 с. : ил. - Библиогр.:с.[553]-554. - ISBN 5-238-00290-4 : 142-80-.

- 33 Управление персоналом организации : учебник / под ред. А. Я. Кибанова. - 2-е изд. ; доп. и перераб. - М. : ИНФРА-М, 2003. - 636,[1]с : табл., схем. - (Высш. образование). - Библиогр.: с.625-[634]. - ISBN 5-16-000315-0 : 100-.
- 37 Кротова, Н. В.
Управление персоналом : Учеб. для вузов / Н. В. Кротова, Е. В. Клеппер ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств; Ин-т экономики, управления и права. - М. : МГУКИ, 2001. - 359 с. - Библиогр. в конце глав. - ISBN 5-7196-0690-4 : 120-.
- 41 Кротова, Н. В.
Управление персоналом : учебник / Н. В. Кротова, Е. В. Клеппер. - М. : Финансы и статистика, 2005. - 318 с. - Библиогр.: с.318. - ISBN 5-279-02899-1 : 275-.
- 43 Кротова, Н. В.
Управление персоналом : Учеб. для вузов / Н. В. Кротова, Е. В. Клеппер ; Моск. гос. ун-т культуры и искусств; Ин-т экономики, управления и права. - 2-е изд. - М. : МГУКИ, 2002. - 359 с. - Библиогр. в конце глав. - ISBN 5-7196-0690-4 : 92-80-.
- 45 Кибанов, А. Я.
Основы управления персоналом : учебник / А. Я. Кибанов. - М. : ИНФРА-М, 2005. - 303, [1] с. : табл. - (Высш. образование). - Библиогр.: с.300-304. - ISBN 5-16-002279-1 : 112-.
- 46 Карташова, Л. В.
Управление человеческими ресурсами : учеб. / Л. В. Карташова. - М. : ИНФРА-М, 2005. - 234,[1]с : схем. - (Учебники для программы MBA). - Библиогр.: с.233. - ISBN 5-16-002196-5 : 114-.
- 51 Программа практики по специальности 080505 "Управление персоналом" специализации "Кадровый консалтинг и аудит" : учеб. прогр. / Моск. гос. ун-т культуры и искусств ; [сост. Е. В. Клеппер]. - М. : МГУКИ, 2010. - 16 с. : табл. - Прил.: с. 14-16. - 5-.
- 52 Программа практики по специальности 080505 "Управление персоналом" специализации "Кадровый консалтинг и аудит" [Текст] : учеб. прогр. / Моск. гос. ун-т культуры и искусств ; [сост.Е. В. Клеппер]. - М. : МГУКИ, 2010. - 16 с. : табл. - Прил. с. 14-16. - 5-.

При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используется следующая информационная справочная система: электронно-библиотечная система eLibrary.

Доступ в ЭБС:

ЛАНЬ Договор с ООО «Издательство Лань» Режим доступа www.e.lanbook.com Неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

ЭБС ЮРАЙТ, Режим доступа www.biblio-online.ru Неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

ООО НЭБ Режим доступа www.eLIBRARY.ru Неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

ЭБС Рукопт Режим доступа <https://lib.rucont.ru/> Неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

ЭБС Универонлайн. Режим доступа <https://biblioclub.ru/> Неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

ЭБС IPR Smart <https://www.iprbookshop.ru/> Неограниченный доступ для
зарегистрированных пользователей